



REZULTAT:

MODEL AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

OSÓB ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM

NR LOKALNY A 0518

WYPRACOWANY W RAMACH PROJEKTU:

"PODNOSIMY KWALIFIKACJE – WSPIERAMY ROZWÓJ!"

EMPATIA – MODEL LOKALNY

Nazwa Projektu:

"Podnosimy kwalifikacje – wspieramy rozwój!"

Nazwa rezultatu:

Model aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Numer:

A 0518

Logos Centrum Edukacyjne Jan Romańczuk, Tomasz Wysocki s.c. jako Beneficjent projektu: "Podnosimy kwalifikacje – wspieramy rozwój!" oraz Partner Lokalna Grupa Działania „Zaścianek Mazowska” dostrzegli pilną potrzebę działania na rzecz osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie powiatu ostrołęckiego. Podczas spotkań ze społecznością lokalną zauważono, że osobom tym trudniej jest zmienić mentalność i sposób myślenia, przezwyciężyć złe nawyki, przełamać bierność społeczną i zawodową, tak, aby zintegrować się z otoczeniem czy dostosować się do rynku pracy.

Analizy sytuacji osób zamieszkujących tereny wiejskie ujawniły, iż mimo relatywnie dużego wsparcia oraz ponoszenia znacznych nakładów wspierających ich zatrudnienie, nie są one aktywne. Stopień ich uczestnictwa w edukacji oraz na rynku pracy jest bardzo niski. Na obszarach wiejskich obserwuje się wiele problemów rozwój, które dot. m.in. niskiego poziomu życia i zagrożenia wykluczeniem społecznym, dotyczącego w głównej mierze osoby długotrwale bezrobotne, z niskim poziomem wykształcenia i brakiem kwalifikacji zawodowych. W znacznym zakresie dotyczą one również edukacji do której dostęp na obszarach wiejskich jest znacznie trudniejszy niż w dużych aglomeracjach miejskich. Jednocześnie mieszkańcy obszarów wiejskich często nie mają świadomości jak ważne są edukacja i wykształcenie w procesie życia zawodowego i społecznego. W związku z tymi

tendencjami za problem należy postrzegać zbyt niski stopień aktywności mieszkańców wsi w zakresie samoorganizacji i podejmowania oddolnych inicjatyw na rzecz rozwiązywania problemów społeczności wiejskich w obszarze edukacji.

Konsultacje dokonane na terenie powiatu ostrołęckiego, poprzedzające przygotowanie Projektu potwierdziły, że powyższa grupa wymaga szczególnego wsparcia. Podczas spotkań, mieszkańcy powiatu, zgłaszali pilną potrzebę wsparcia w poruszaniu się po rynku pracy, pomocy przy pisaniu dokumentów aplikacyjnych, przygotowania się do rozmów kwalifikacyjnych oraz zdobycia dodatkowych kwalifikacji niezbędnych do poruszania się po lokalnym rynku pracy.

Projekt skierowany był do grupy docelowej z obszaru województwa mazowieckiego, powiatu ostrołęckiego, tj. do 20 kobiet niezatrudnionych, zamieszkałych na terenach wiejskich, miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tysięcy mieszkańców. Zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie, pierwszeństwo w rekrutacji miały kobiety: długotrwale bezrobotne, bez wykształcenia średniego, bez doświadczenia oraz kwalifikacji zawodowych, w wieku do 25 r.ż., 50+ oraz wracające na rynek pracy po urodzeniu dziecka.

Przy realizacji Projektu wykorzystano zwalidowane rezultaty PIW EQUAL, zamieszczone na stronie internetowej: <http://www.equal.org.pl>. Rezultat: Model aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym nr lokalny A 0518, dostarczył nowych rozwiązań służących aktywizacji osób wykluczonych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznie, długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach i niewielkim doświadczeniem zawodowym.

W ramach działań modelowych beneficjenci podnosili swoje kwalifikacje zawodowe, zgodnie z indywidualnymi predyspozycjami, a ponadto zdobywali odpowiednie umiejętności i otrzymali narzędzia ułatwiające aktywne funkcjonowanie na rynku pracy.

Wypracowany model aktywizacji stanowi połączenie kilku wzajemnie uzupełniających się modułów, pozwalających na podnoszenie kwalifikacji zawodowych i zdobywanie przez nich umiejętności koniecznych do aktywnego poruszania się na rynku pracy. Inicjatywa ta ma na celu przerwanie bierności osób marginalizowanych społecznie, czemu ma służyć odpowiednie motywowanie oraz aktywizacja uczestników programu, a także indywidualna praca z każdym z nich. Indywidualne podejście do beneficjenta pozwala uwzględnić w procesie aktywizacyjnym jego specyficzne potrzeby psychologiczne, predyspozycje i zainteresowania zawodowe.

Etap aktywizacji zawodowej obejmował warsztaty coachingu, zachęcające do aktywnego poszukiwania pracy oraz szkolenia zawodowe:

- 1) Warsztaty coachingu: zajęcia miały na celu pobudzenie aktywności na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia poziomu wykształcenia, zmianę mentalności i sposobu myślenia, przezwyciężenia złych nawyków. Na spotkaniach uczestnicy projektu rozwijali swoje umiejętności komunikacyjne i społeczne.
- 2) Specjalistyczne szkolenia zawodowe:
 - z zakresu stylizacji paznokci: celem szkolenia było profesjonalne przygotowanie do zawodu stylistki paznokci. Szkolenie teoretyczne i praktyczne zapewniło dobry start w karierze zawodowej, wyczerpująco przedstawiło obecne wymagania, umożliwiło zapoznanie się z preparatami kosmetycznymi, jak i najnowszymi technikami znajdującymi się na rynku kosmetycznym.
 - z zakresu prac administracyjno – biurowych wraz z obsługą komputera - celem szkolenia było zdobycie teoretycznej i praktycznej wiedzy z zakresu: zasad funkcjonowania biura firmy i organizacji pracy biurowej, praktycznych umiejętności samodzielnego prowadzenia biura i dokumentacji biurowej.

Model umożliwia inicjowanie zmiany mentalności i sposobu myślenia osób bezrobotnych, przezwyciężanie złych nawyków oraz przełamywanie wykazywanej przez nich bierności. Dzięki zdobyciu nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych, potwierdzonych certyfikatem, pozycja beneficjentów na rynku pracy ulegnie zdecydowanej poprawie. Na etapie motywowania osób wykluczonych społecznie wykorzystuje się program warsztatów coachingu – trenujących umiejętności psychospołecznych, który pomaga beneficjentom w podnoszeniu samooceny i zdobywaniu umiejętności z zakresu komunikacji interpersonalnej. Dzięki temu uczestnicy programu zwiększają swoje szanse na znalezienie pracy.

Realizacja Projektu wpłynęła na poprawę poziomu aktywności społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.



Po analizie ankiet ewaluacyjnych wypełnianych na rozpoczęcie i zakończenie Projektu, można stwierdzić, że w Uczestnikach Projektu: społeczność lokalna – osoby bezrobotne, zagrożone wykluczeniem społecznym dzięki uczestnictwu w Projekcie w którym wykorzystano model Empatia i stworzono Lokalną Pracownię Aktywności oraz objęto warsztatami i szkoleniami, nastąpiły niebywale zmiany w zakresie kompetencji psychospołecznych, zawodowych, motywacji, wiary we własne siły oraz możliwości.

Uczestnicy na koniec Projektu stwierdzili, że mają chęć, energię i motywację do odwiedzania pracodawców i samodzielnego poszukiwania pracy, są w stanie samodzielnie i skutecznie radzić sobie z poszukiwaniem pracy. Nabyli również umiejętności przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz narzędzi ułatwiających aktywne poszukiwanie pracy oraz zwiększyła się ich samoocena i poczucie pewności na rozmowach z pracodawcami.

Budujące jest również to, że osoby bezrobotne korzystające ze wsparcia w ramach Projektu, stwierdziły, że uczestnictwo w nim jest dla nich szansą na poprawę sytuacji na rynku pracy i pozwoli im uzyskać zatrudnienie.

Model ten idealnie sprawdza się w społeczności lokalnej z obszarów wiejskich, ponieważ osoby te posiadają niskie kwalifikacje zawodowe oraz mają trudny dostęp do edukacji. Potrzebują zatem kompleksowego wsparcia, które zwiększy ich szanse na rynku pracy.

Beneficjenci: Inicjatorem wdrożenia modelu mogą być wszystkie instytucje działające na rzecz osób bezrobotnych, wykluczonych bądź zagrożonych wykluczeniem społecznym, tj. Powiatowe Urzędy Pracy, Ośrodki Pomocy Społecznej, Urzędy Miast, Gmin, Starostwa, Powiatowe Centa Pomocy Rodzinie, organizacje pozarządowe, przedsiębiorstwa.

Odbiorcy: Osoby bezrobotne, zagrożone wykluczeniem społecznym.

Tomasz Wysocki

Koordynator Projektu